

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
31 MAGGIO 2022****DELIBERA**

Il giorno martedì 31 maggio 2022 alle ore 9.00 si è riunito, regolarmente convocato presso la sede dell'Università per Stranieri di Siena in Piazza Amendola, in modalità mista, in presenza nella stanza n. 13 e telematica (Hangouts Meet), il Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone

prof. Tomaso Montanari	RETTORE
dott.ssa Paola Giachi	CONSIGLIERA INTERNA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
prof. Massimo Palermo	CONSIGLIERE INTERNO collegamento Hangouts Mee
prof.ssa Sabrina Machetti	CONSIGLIERA INTERNA collegamento Hangouts Meet
dott.ssa Maria Chiara Prodi	CONSIGLIERA ESTERNA collegamento Hangouts Meet
dott. Francesco Vitiello in collegamento Hangouts Meet	CONSIGLIERE ESTERNO

P	A	AG
X		
X		
X		
X		
X		
		X

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 46 dello Statuto, il Magnifico Rettore, prof. Tomaso Montanari, in collegamento Hangouts Meet dalla propria abitazione.

Partecipa, su invito del rettore, la direttrice generale dott.ssa Silvia Tonveronachi con funzioni di segretaria verbalizzante in presenza.

Coadiuvata alla verbalizzazione la sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale in presenza.

Partecipano, in collegamento Hangouts Meet, il Dott. Massimo Chirieleison, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti e il Dott. Sergio Biscossi, componente effettivo del Collegio dei Revisori dei Conti.

Ai sensi del "Regolamento temporaneo per lo svolgimento delle sedute collegiali in modalità telematica" emanato con D.R. n. 132 del 13.03.2020, l'adunanza si è svolta in video/audio-conferenza, che ha permesso al contempo:

- la percezione diretta e uditiva dei partecipanti;
- l'identificazione di ciascuno di essi;
- l'intervento nonché il diritto di voto in tempo reale sugli argomenti affrontati nella discussione.

Gli strumenti a distanza dell'Ateneo hanno assicurato:

- la riservatezza della seduta;
- il collegamento simultaneo tra i partecipanti su un piano di parità;
- la visione degli atti della riunione inviati mediante posta elettronica;
- la contemporaneità delle decisioni;
- la sicurezza dei dati e delle informazioni.

Tutte le componenti e tutti i componenti si sono collegati da luoghi non pubblici o non aperti al pubblico, garantendo così la riservatezza della seduta.

13) CONTRATTI, ACCORDI E GARE

c) Approvazione nuovo capitolato per l'affidamento del servizio assicurativo Rimbors0 Spese Mediche (RSM) e stipula di polizza sanitaria integrativa ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca 2016 – 2018

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge n. 204 del 17 febbraio 1992 relativa all'istituzione dell'Università per Stranieri di Siena;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena adottato con il D.R. n. 146/2021 prot. n. 10303 del 15/04/2021 ed entrato in vigore il 17/06/2021;
- Visto il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità dell'Università emanato con D.R. 286/2017 del 25/09/2017;
- Visto il Bilancio Unico di Ateneo anno 2022 e triennio 2022-2024 dell'Università per Stranieri di Siena approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 17/12/2021;
- Visto il D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 "Codice dei contratti pubblici" e s.m.i.;
- Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto Università 2006-2009 sottoscritto il 16/10/2008 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 sottoscritto il 19/04/2018 ed in particolare l'art. 67 "Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica" che alla lettera e) prevede che l'Amministrazione possa attivare polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale;
- Visto che sul Bilancio Unico di Ateneo anno 2022 e triennio 2022-2024, alla voce CA 04.43.18.13 "Fringe benefits personale tecnico-amministrativo" sono stati stanziati fondi per € 85.000,00 sull'esercizio 2022 e previsti € 85.000,00 sull'esercizio 2023;
- Visto il verbale di contrattazione sindacale integrativa del personale tecnico-amministrativo dell'incontro del 22/02/2021 nel quale la Delegazione di Parte pubblica ha formulato ipotesi di utilizzo delle risorse che l'amministrazione intende destinare al welfare del personale tra cui la stipula di una polizza sanitaria integrativa biennale al costo di 60.000,00 euro annuali per il rimborso delle spese sanitarie;
- Visto che nella seduta di contrattazione sindacale integrativa del 25/11/2021 è stata siglata, dalla Delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS. e RSU, l'ipotesi di accordo per l'attivazione di una polizza assicurativa sanitaria integrativa a favore del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo con possibilità di estensione (con costo a carico del dipendente) ai componenti il proprio nucleo familiare oltre alla possibilità di adesione volontaria, con costo a proprio carico, alle altre figure afferenti alla comunità accademica, come meglio indicato nel Capitolato RSM Rimbors0 Spese Mediche;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 17/12/2021 prot. 35002 del 21/12/2021 con la quale si autorizza l'indizione di una procedura ai sensi dell'art. 1 comma 2 lett. a) del D.L. 76/2020, convertito in L. 120/2020 e del D.L. 77/2021 convertito in L. 108/2021 da svolgere sulla piattaforma telematica Sistema Telematico Acquisti Regionale della Toscana (START), per l'affidamento del servizio assicurativo RSM polizza sanitaria integrativa ai sensi dell'art. 67 "Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica" del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018, della durata di due anni con base d'asta di € 120.000,00, da aggiudicare secondo il criterio del prezzo più basso ai sensi dell'art. 95, comma 3 lett. a) del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.;
- Visto che con procedura START n. 2076/2022 è stata inviata lettera di invito prot. 3949-X/4 del 10/02/2022 a presentare offerta economica alle seguenti Compagnie assicurative, selezionate tra gli Operatori Economici iscritti sulla piattaforma:
 - Generali Assicurazioni Agenzia G. e C. S.n.c. di Trino (VI);
 - Reale Mutua Agenzia di Siena di Bellaccini Gianluca e Butini Filippo S.n.c.;
 - ITAS Agenzia Assoetruria di Dionito e C. S.n.c. di San Vincenzo (LI);
 - Zurich Insurance Plc di Milano;

- Visto che alla data del 22/02/2022, ore 13:00 termine ultimo entro il quale si richiedeva l'invio delle offerte, nessuna delle Compagnie invitate ha inviato proposta economica;
- Visto che in considerazione dell'esito della procedura di cui sopra, nelle sedute di contrattazione sindacale integrativa del personale tecnico-amministrativo dell'8/03/2022 e del 05/05/2022 si è ritenuto opportuno invitare il broker di Ateneo per analizzare una nuova proposta di capitolato in base alla quale indire una nuova procedura di affidamento della polizza sanitaria integrativa;
- Vista la nuova proposta di capitolato inviata dal broker in data 17/05/2022 prot. n. 15072 del 18/05/2022 (Allegato A);
- Visto che nella seduta di contrattazione sindacale integrativa del personale tecnico-amministrativo del 24/05/2022 la Delegazione di parte pubblica e le OO.SS e RSU hanno convenuto e accettato il nuovo capitolato tecnico RSM di cui sopra;
- Visto che il valore complessivo stimato ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. per la stipula dell'affidamento di un contratto di polizza RSM - Rimborso Spese Mediche della durata di 24 mesi a favore del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo nell'ambito del "Welfare integrativo" rimane invariato rispetto alla precedente procedura andata deserta ed ammonta a € 120.000,00;
- Ritenuto opportuno invitare alla nuova procedura diretta telematica le Compagnie Assicurative precedentemente individuate in quanto trattasi di nuove condizioni contrattuali;
- Individuata Responsabile Unico del Procedimento ai sensi dell'Art. 31 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. nonché delle Linee Guida ANAC n. 3 "Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni" approvate dal Consiglio dell'Autorità con delibera n. 1096 del 26/10/2016 successivamente aggiornate al D.Lgs. 56/2017 con delibera del Consiglio n. 1007 dell'11/10/2017, la Dott.ssa Silvia Tonveronachi, Responsabile ad interim dell'Area Acquisti Centralizzati e Servizi Tecnici;
- Preso atto che, ai sensi dell'art. 26 comma 3-bis del D. Lgs. 09/04/2008 n. 81 e s.m.i., non si procederà alla redazione del Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenza (DUVRI) in quanto non si rivengono rischi di natura interferenziale e pertanto i costi della sicurezza derivanti da rischi di natura interferenziale sono pari a zero;

Il Consiglio di Amministrazione delibera

l'approvazione della nuova procedura di affidamento diretto ai sensi dell'art. 1 comma 2 lett. a) del D.L. 76/2020, convertito in L. 120/2020, per la stipula di un contratto di Polizza RSM Rimborso Spese Mediche, polizza assicurativa sanitaria integrativa a favore del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo con possibilità di estensione (con costo a carico del dipendente) ai componenti il proprio nucleo familiare, come meglio indicato nella proposta "Capitolato RSM Rimborso Spese Mediche" (Allegato "A"), della durata di 24 mesi e base d'asta di € 120.000,00.

Alla procedura diretta, da aggiudicare con il criterio del minor prezzo ai sensi dell'art. 95, comma 4 lett. b) del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i., saranno invitate le seguenti Compagnie Assicurative:

- Generali Assicurazioni Agenzia G. e C. S.n.c. di Trino (VI);
- Reale Mutua Agenzia di Siena di Bellaccini Gianluca e Butini Filippo S.n.c.;
- ITAS Agenzia Assoetruria di Dionito e C. S.n.c. di San Vincenzo (LI);
- Zurich Insurance Plc di Milano.

La spesa derivante dalla procedura di affidamento diretto per la stipula di un contratto di Polizza RSM Rimborso Spese Mediche, polizza assicurativa sanitaria integrativa a favore del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo della durata di 24 mesi, data dal costo unitario contrattuale di polizza al netto del ribasso d'asta proposto dall'aggiudicataria moltiplicato per il numero del personale avente diritto al momento della stipula, graverà sulla Voce di bilancio CA 04.43.18.13 "Fringe benefits personale tecnico-amministrativo" con giusta competenza sugli esercizi di Bilancio 2022, 2023 e 2024.

Il Consiglio di Amministrazione autorizza inoltre la Direttrice Generale, in qualità di RUP, ad apportare alla proposta “Capitolato RSM Rimborso Spese Mediche” modifiche non sostanziali e a redigere eventuali ulteriori atti amministrativi conseguenti alla proposta stessa.

La presente delibera è approvata all’unanimità ed è immediatamente esecutiva.

LA SEGRETARIA
(dott.ssa Silvia Tonveronachi*)

IL PRESIDENTE
(prof. Tomaso Montanari*)